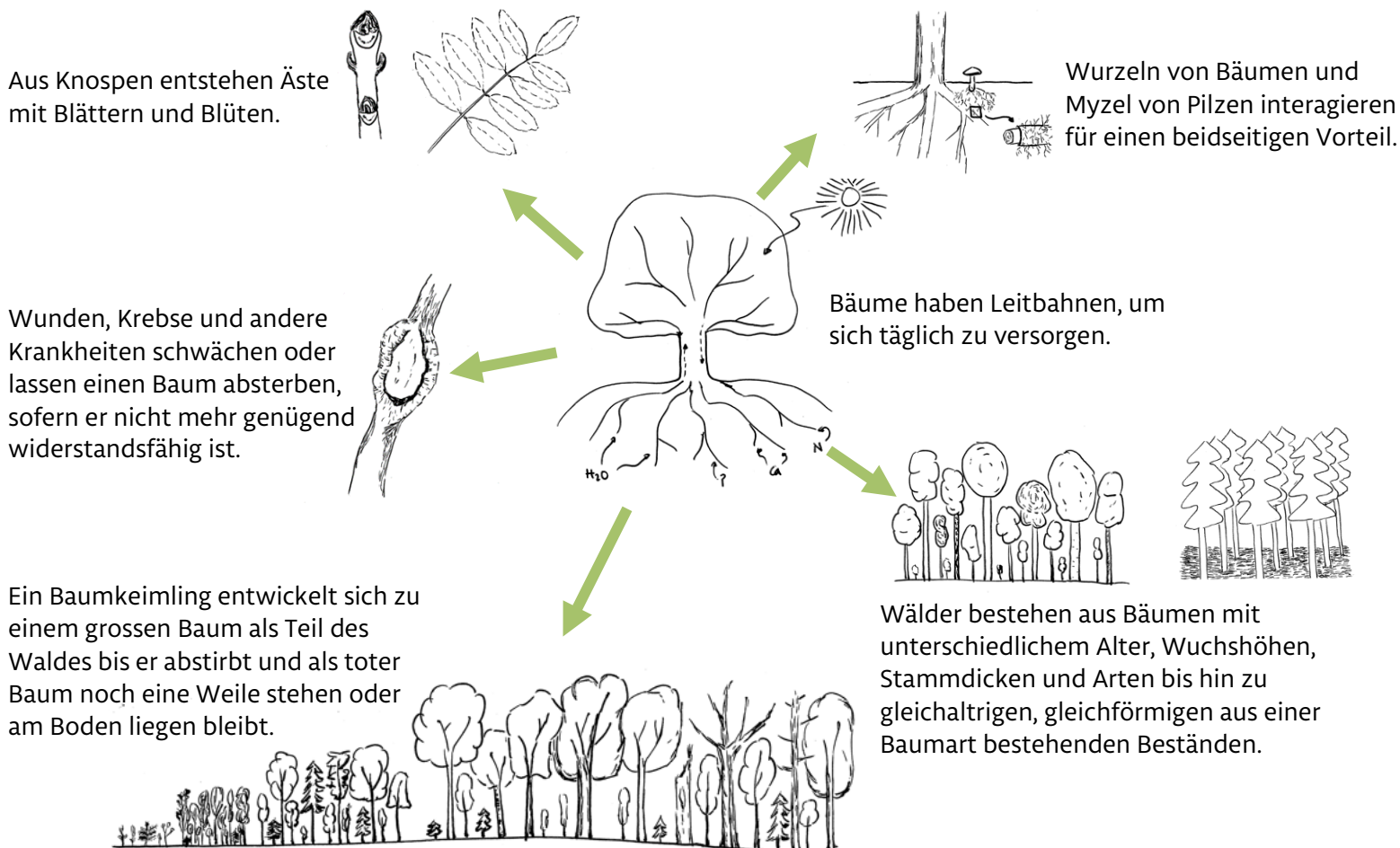


Organisationen sind lebendige Systeme

Wie erkennen wir unser Potenzial im Wald?

Den Wald als lebendiges System wie eine Gesellschaft oder Organisation kennenlernen



Organisationen und Wald als selbstführende lebendige Systeme

«In einer Welt, in der Organisationen selbstführende lebendige Systeme sind, müssen wir Veränderungen nicht von aussen erzwingen. Lebendige Systeme haben eine innewohnende Fähigkeit, Veränderungen in ihrer Umgebung zu spüren und sich von innen heraus daran anzupassen. In einem Wald gibt es keinen «Oberbaum», der Veränderungen plant und diktiert, wenn der Regen ausbleibt. Das gesamte Ökosystem reagiert kreativ, in diesem Moment. Evolutionäre Organisationen gehen ganz ähnlich mit Veränderungen um.» (Laloux, 2017: 128)

Laloux Frederic (2017): Reinventing Organizations visuell – ein illustrierter Leitfaden sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit. Verlag Franz Vahlen. S. 171.